



VERBLIJFKOSTENVERGOEDING PER 1 JANUARI 2024 (stijging met 4,0%)

Bij eendaagse ritten ¹⁾:

- korter dan 4 uur ²⁾..... geen onbelaste vergoeding
- langer dan 4 uur ²⁾..... € 0,75 per uur
- tussen 18.00 en 24.00 uur:
indien vertrek voor 14.00 uur..... € 3,44 per uur
- indien vertrek na 14.00 uur en
een afwezigheidsduur van tenminste 12 uur een toeslag van € 14,34

Bij meerdaagse ritten:

- Eerste dag..... € 1,51 per uur
- tussen 17.00 en 24.00 uur indien vertrek voor
17.00 uur..... € 3,44 per uur

Tussentijdse dagen..... € 59,40 per dag

- Laatste dag..... € 1,51 per uur
- tussen 18.00 en 24.00 uur..... € 3,44 per uur
- tussen 24.00 en 06.00 uur..... € 1,51 per uur
- tussen 24.00 en 06.00 uur
indien aankomst na 12.00 uur..... € 3,44 per uur

Vergoeding voor overstaan..... €14,34 per dag netto+
€ 25,57 bruto

¹⁾ Onder een eendaagse rit wordt verstaan een rit waarbij het vertrek en de aankomst binnen 24 uur plaatsvinden.

²⁾ Het criterium geldt voor de afwezigheidsduur van de standplaats.



Artikel 39a

Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer

1. Werknemers hebben recht op de geldende fiscale maximum netto kilometervergoeding met een maximum van 35 km (enkele reisafstand) onder vermindering van de eerste 10 km.

Dit betekent voor 2024 een reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer.

De maximale vergoeding per enkele reisafstand is dan $25 \times € 0,23 = € 5,75$.
2. De woon-werkafstand wordt bepaald aan de hand van de routeplanner van de ANWB, van huisadres naar standplaats op basis van de optie "kortste route". De afstand enkele reis wordt afgerond op hele kilometers (0,5 en hoger naar boven, lager dan 0,5 naar beneden).
3. De werknemer heeft geen recht op reiskostenvergoeding indien de werkgever vervoer ter beschikking stelt.
4. De reiskostenvergoeding wordt alleen betaald voor de dagen dat er daadwerkelijk woon-werkverkeer heeft plaatsgevonden.
5. Als de reisafstand voor het woon-werkverkeer door verhuizing van de werknemer groter wordt, is de werkgever niet verplicht het meerdere aan reiskosten te vergoeden.
6. Van deze regeling mag in positieve zin, ten gunste van de werknemer, worden afgeweken.