

VVT waarom lid worden?

Informatie over het lidmaatschap van de Vereniging Verticaal Transport



Hieronder geven wij u uitleg over de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de VVT in het algemeen en voor uw bedrijf in het bijzonder

Betrokkenheid leden

Uw stem telt. De leden van de VVT worden betrokken bij de behandeling van onderwerpen en bepaling van standpunten van de vereniging. Het land is verdeeld in zeven regio's met elk een eigen regiovoorzitter die lid is van het bestuur van de VVT. Tweemaal per jaar komen de leden in regiovergaderingen bijeen en wordt men bijgepraat over de ontwikkelingen en wordt er gediscussieerd. De resultaten hiervan worden behandeld door het bestuur en zijn een belangrijke input ter voorbereiding van besluitvorming en beleid.

De VVT heeft commissies die, gevraagd en ongevraagd, het bestuur adviseren over onderwerpen binnen het eigen aandachtsgebied. De vaste commissies van de VVT zijn: Techniek, Opleidingen, CAO en Arbo.

Tweemaal per jaar houdt de VVT een algemene ledenvergadering waarin besluitvorming plaatsvindt en verantwoording wordt afgelegd aan de leden. Belangrijk voor het functioneren van het (dagelijks) bestuur en het secretariaat van de VVT is het vaststellen van het beleidsplan van de VVT.

De inbreng van de leden is op deze wijze geborgd. Leden van de VVT kunnen zelf aangeven -of- en in welke mate men actief wil zijn.

Belangenbehartiging

Hoe meer leden de VVT kan vertegenwoordigen, hoe groter de zeggingskracht van de vertegenwoordigers van de VVT. Des te beter de belangen van de leden kunnen worden behartigd. Eigenlijk moet niemand aan de kant blijven staan om toe te kijken hoe anderen bijdragen in de strijd belangen van de verticaal transportsector.

De VVT is lid van VNO-NCW, vertegenwoordigd in het bestuur en in de commissie Arbowet. Verder is er een vertegenwoordiging in het bestuur van de FUWA, de SOOB en het bestuur van de SEVT, de Stichting Educatie Verticaal Transportbranche. Er is regelmatig overleg met andere brancheorganisaties als TLN, BMWT, Cumela en Bouwend Nederland (KoMat).

Een nauwe relatie onderhoudt de VVT met de deelmarkt exceptioneel transport van TLN, de ESTA (de Europese koepelorganisaties voor brancheorganisaties voor kraanverhuur en exceptioneel transport) en de TCVT (de stichting Toezicht Certificatie Verticaal Transport: de stichting die namens het ministerie van SZW de wettelijk verplichte certificatieschema's voor vakbekwaamheid van machinisten en keuringen van kranen beheert). VVT neemt deel in het door het ministerie van V&W wettelijk vastgesteld Overlegorgaan Centralisatie Ontheffingverlening (OCOV-overleg), onder voorzitterschap van de RDW.

Promotie van de sector

Uitgave van de VT-gids, de Verticaal Transportgids, met daarin alle lidbedrijven van de VVT vermeld, het beschikbare materieel en in welke regio men vertegenwoordigd is. Oplage 9000 stuks, die gratis wordt verspreid in de sector aan overheden, scholen, opdrachtgevers en andere geïnteresseerden. Gratis op te vragen bij het secretariaat van de VVT. Beursdeelname door de VVT als organisatie of het zelf organiseren van grotere en kleinere evenementen.

De VVT heeft een eigen erkenningsregeling ter promotie van veilig en vakbekwaam werken in de sector.

Promotie van de sector staat in het kader van een positieve uitstraling van de sector op het gebied van veilig en vakbekwaam werken en bekendheid van de sector in het algemeen.

De VVT heeft de afgelopen drie jaar met succes de ESTA-dinnerparty's georganiseerd, bijeenkomsten van gemiddeld 300 personen uit heel Europa ter promotie van de Europese kraanverhuursector.

Onderling contact

De reguliere regiovergaderingen zijn besloten bijeenkomsten alleen voor leden en zijn ideaal ter bevordering van de onderlinge contacten tussen de leden. Daarnaast zijn voor interregionaal opererende bedrijven de algemene ledenvergaderingen hiervoor geëigend. Het algemene deel van de ledenvergadering mag worden bezocht door geassocieerde leden, dat een extra dimensie toevoegt aan het netwerken.

Informatievoorziening leden

De VVT publiceert maandelijks haar Maandbericht, een verzameling van eigen berichtgeving en berichtgeving van enig belang of interesse voor de verticaaltransportsector. Uitgebreide berichtgeving of voorlichting gaat via aparte ledencirculaires. Maandelijks publiceert de VVT ook zogenoemde werkinstructies die doorgaans zijn bestemd voor de machinist (de werkvloer) en gebruikt kunnen worden als onderwerp voor bijvoorbeeld toolboxmeetings en voorlichting c.q. bijscholing door de werkgever.

De VVT publiceert richtlijnen, weer uitgebreider dan de ledencirculaires, over diverse onderwerpen waar bedrijven mee te maken kunnen krijgen. Zo kent de VVT o.a. de richtlijnen: Inspectie hijsgereedschap, Werken met een werkbak en Arbeidsrecht.

Ledenadvies

De VVT publiceert richtlijnen en kan daarover nader adviseren. Echter, juridisch advies is niet mogelijk omdat de VVT geen juristen in dienst heeft. De VVT probeert de bedrijven te ondersteunen zodanig dat men probeert te voorkomen in juridische trajecten verwikkeld te raken.

Gespecialiseerd is de VVT op het gebied van Arbo, veiligheids- en kwaliteitscertificatie. De VVT geeft op deze gebieden adviezen op maat, concreet en in veel korter tijdsbestek dan consultants dat doorgaans plegen te doen. Verder zijn de eerste twee uur advisering gratis voor elk lid. Het tarief voor advisering is gunstig in vergelijking met standaard consultancytarieven.

De VVT heeft een eigen veiligheidshandboek en standaard handboeken ter ondersteuning voor het opzetten van een VCA en/of ISO certificatiesysteem.

Opleidingskolom sector

De VVT is actief op het gebied van opleidingen specifiek voor verticaal transport. Dat deze beschikbaar en actueel zijn. Hiervoor is een opleidingskolom gedefinieerd. Leden van de VVT krijgen korting op opleidingen verzorgd door de SEVT.

Arbeidsvoorwaardenoverleg sector

Samen met TLN, Transport en Logistiek Nederland, is de VVT CAO-partij in het CAO-overleg met FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond in het beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen. De VVT heeft een vaste zetel in de Sociale Commissie van TLN, een adviesorgaan van het bestuur van TLN.

De CAO-commissie van de VVT adviseert het bestuur van de VVT over het arbeidsvoorwaardenoverleg.

Regelgeving sector

De VVT probeert actief invloed uit te oefenen op de regelgeving die op de sector afkomt. Dit doet zij door hier een actieve rol in te spelen en als de sector dat wenselijk acht zelfs het voortouw te nemen. Hiervoor heeft de VVT zitting in de TCVT en promoot het gebruik van vrijwillige certificatieschema's, in internationale normcommissies (EN-280, norm voor hoogwerkers, CEN TC-147, werkgroep kranen) en het opstellen van Arbowerkinstructies ter ondersteuning van bedrijven en ten behoeve van opname in Arbocatalogi.

Helpdesk

De VVT is altijd bereikbaar voor CAO-vragen, technische vragen, vragen over ARBO en algemene vragen, normaal tijdens kantooruren en voor spoedgevallen ook daarbuiten.

Lid worden?

Informatie over de procedure



De VVT is een vereniging en het lidmaatschap is geregeld in de statuten (bijlage) en het huishoudelijk reglement (bijlage).

Aanmeldprocedure

De procedure voor toetreding is als volgt:

- Na ontvangst van het aanmeldingsformulier ontvangt het aspirant lid een nota voor het entreegeld. Het entreegeld is vastgesteld op $\frac{1}{4}$ van de verschuldigde contributie voor het betreffende jaar.
- Overeenkomstig artikel 5 lid 2 van de statuten wordt de aanmelding gepubliceerd in het interne mededelingenblad van de VVT (Maandbericht).
- Ingevolge artikel 2 van het huishoudelijk reglement vindt een eenvoudige check plaats om te bepalen of het aspirant lid voldoet aan de toetredingscriteria.
- Binnen drie maanden na ontvangst van het entreegeld beslist het dagelijks bestuur over de toetreding.
- Vervolgens ontvangt het nieuwe lid een aantal bescheiden en de nota voor de contributie voor het jaar van toetreding.

De contributie is opgebouwd uit een stambedrag en een bijdrage per kraan. Voor het bepalen van de contributie wordt u de contributietabel opgestuurd waarin de bedragen staan weergegeven.

Besluitvorming

Het hoogste orgaan binnen de vereniging is de ledenvergadering die tweemaal per jaar bijeenkomt.

Het land is opgedeeld in vijf regio's. Deze regio's komen minimaal tweemaal per jaar bijeen. Zij kiezen uit hun midden een voorzitter die qualitate qua lid van het bestuur is. De voornaamste taken van de regiovergaderingen zijn het bevorderen van het onderling contact tussen de leden binnen de regio en advisering van het bestuur.

Naast de regiovoorzitters hebben in het bestuur zitting de leden van het dagelijks bestuur die rechtstreeks worden gekozen door de ledenvergadering voor een periode van drie jaar. Van het dagelijks bestuur maken deel uit de voorzitter, de vice-voorzitter/secretaris en de penningmeester.

Beleidsplan

Door het bestuur is een beleidsplan opgesteld dat jaarlijks wordt bijgesteld en ter goedkeuring wordt voorgelegd in de najaar ledenvergadering aan de leden. Het beleidsplan is bepalend voor de koers die de vereniging gaat varen en voor het handelen en de uit te voeren activiteiten.

Een beleidsplan geschreven voor een termijn van vier jaar is een opsomming van de ideeën die leven bij een organisatie, teneinde deze te realiseren gedurende die periode en het eerste jaar in het bijzonder. In een meerjarige periode kunnen veel invloeden en ontwikkelingen zowel van buiten af als van binnen uit een geheel gewijzigd beleid noodzakelijk maken. In deze omgeving moet daarom een planning regelmatig worden bijgesteld.

Jaarlijks wordt een het beleidsplan aangepast of bijgesteld. De leden van de VVT worden daarbij van harte uitgenodigd om bijvoorbeeld tijdens de regiovergaderingen denkbeelden aan te dragen die in het beleidsplan zouden kunnen worden verwerkt.

Uittreksel uit de statuten

Van belang zijnde artikelen voor aspirant-leden



Leden

Artikel 4

1. Tot lid van de Vereniging kunnen worden toegelaten: bedrijven, ongeacht hun rechtsvorm, die daadwerkelijk verticaal transport uitvoeren of verticaal transport werktuigen verhuren, zowel bemand als onbemand, en aan de volgende normen voldoen:
 - a. ze bezitten en exploiteren ten minste één werktuig bestemd en ingericht voor het uitvoeren van verticaal transport;
 - b. ze hebben de aansprakelijkheid voortvloeiend uit het verticaal transport voldoende verzekerd;
 - c. ze hebben vakbekwaam personeel in dienst voor de bediening en/of de onbemande verhuur van verticaal transport werktuigen.De begrippen 'werktuigen bestemd en ingericht voor het uitvoeren van verticaal transport', 'voldoende verzekerd', 'vakbekwaam' en 'exploiteren' worden nader in het huishoudelijk reglement gedefinieerd.
2. Indien een lid een rechtspersoon is of een personenvennootschap, is dit lid verplicht bij de aanvang van het lidmaatschap schriftelijk aan het bestuur van de vereniging te melden door welke natuurlijke persoon het lid ten opzichte van de vereniging rechtsgeldig vertegenwoordigd kan worden. Het betreffende lid kan deze aanwijzing slechts door een schriftelijk bericht aan het bestuur van de vereniging wijzigen.

Aanmelding en toelating

Artikel 5

1. Aanmelding voor het lidmaatschap der Vereniging geschiedt schriftelijk bij het secretariaat;
2. De aanvrager is verplicht alle gegevens en inlichtingen te verstrekken welke het bestuur, bij de beoordeling of de aanvrager aan de bij deze statuten gestelde normen voldoet, nodig acht;
3. De aanmelding wordt gepubliceerd na ontvangst van het entreegeld. De leden worden in staat gesteld hun kennis of ervaringen naar voren te brengen over het voldoen van de aanvrager aan de kwaliteitseisen, die de statuten en/of het huishoudelijk reglement aan de toelating stellen;
4. Het dagelijks bestuur beslist binnen drie maanden na ontvangst van het entreegeld over de toelating;
5. Het dagelijks bestuur kan de aanvrager een proeflidmaatschap toekennen van maximaal één verenigingsjaar. Gedurende het proeflidmaatschap heeft de houder dezelfde rechten en verplichtingen als de gewone leden;
6. Vóór de afloop van het proeflidmaatschap beslist het dagelijks bestuur of de houder van het proeflidmaatschap wordt toegelaten als gewoon lid;
7. Tegen afwijzing kan de aanvrager casu quo houder van het proeflidmaatschap door middel van een aangetekend schrijven gericht aan de secretaris van de beroepscommissie in beroep gaan binnen één maand nadat het betreffende besluit -onder verwijzing naar zijn recht op beroep- te zijner kennis is gebracht.

De samenstelling en werkwijze van de beroepscommissie wordt geregeld in het huishoudelijk reglement.

Rechten en verplichtingen van de leden

Artikel 6

1. De leden hebben de rechten en verplichtingen, die voor hen voortvloeien uit de statuten, de reglementen en in overeenstemming daarmee genomen besluiten;
2. De leden zijn gehouden zoveel mogelijk medewerking te verlenen bij de voorbereiding en de tenuitvoerlegging van het verenigingsbeleid;
Het bestuur betreft de leden zoveel mogelijk, met name via de regio's en secties, bij deze werkzaamheden;
3. De algemene vergadering kan de leden verplichtingen opleggen op het gebied van de bedrijfsuitoefening en de bedrijfsvoering. Deze verplichtingen worden opgenomen in het huishoudelijk reglement. Aan zodanige verplichtingen kunnen door derden geen rechten worden ontleend.

Contributie en entreegeld

Artikel 8

1. De leden zijn verplicht jaarlijks een door de algemene vergadering vast te stellen contributie te betalen. De samenstelling van het contributiebedrag wordt nader bij huishoudelijk reglement bepaald;
2. Bij hun toetreding zijn nieuwe leden, waaronder begrepen houders van een proeflidmaatschap, een door de algemene vergadering vast te stellen entreegeld verschuldigd.

Einde lidmaatschap

Artikel 10

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door het ophouden te bestaan van een lid;
 - b. door opzegging door het lid. Deze opzegging dient te geschieden bij aangetekend schrijven vóór 1 oktober van het jaar voorafgaande aan het jaar dat het lid zijn lidmaatschap wil beëindigen. Tussentijdse beëindiging door het lid is, behalve met onmiddellijke ingang ingeval redelijkerwijs niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren, niet mogelijk, ook niet naar aanleiding van verzwaring van geldelijke en niet-geldelijke verplichtingen;
 - c. door opzegging namens de Vereniging. Opzegging door de Vereniging kan geschieden, indien:
 - het lid niet langer voldoet aan de normen voor het lidmaatschap bij deze statuten gesteld;
 - de eigenaar van een aangesloten eenmanszaak komt te overlijden;
 - het lid in staat van faillissement is verklaard;
 - het lid zijn financiële en andere verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt;
 - redelijkerwijs van de vereniging niet kan worden gevegd het lidmaatschap te laten voortduren;
 - d. door ontzetting uit het lidmaatschap. Deze kan worden uitgesproken wanneer een lid in strijd handelt met de statuten, reglementen of besluiten der Vereniging of de Vereniging op onredelijke wijze benadeelt;
2. Wanneer het lidmaatschap in de loop van het verenigingsjaar aanvangt of eindigt, blijft desniettemin de jaarlijkse contributie ten volle verschuldigd.

Toelichting contributieberekening



Op de algemene ledenvergadering najaar d.d. 10 december 2011 is het voorstel inzake de aanpassing van de contributieberekening aangenomen. De contributie wordt aan de hand van wegingsfactoren berekend.

Materieel	Factor	Type*
Mobiele Telescoopkraan t/m 70 ton	100%	MK
Mobiele Telescoopkraan t/m 120 ton	100%	MK
Mobiele Telescoopkraan t/m 650 ton	100%	MK
Mobiele Torenkraan	100%	MT
Rupskraan	100%	RK
Ongekentekende ruwterreinkraan	100%	RT
Verreikers met hijsfunctie	100%	VR
Vaste Torenkranen	75%	TK
Autolaadkranen	50%	AL
Railgebonden kraan (KROL)	100%	KR
Hoogwerkers	10%	HW
Zwaar transportvoertuigen	0%	ET

Toelichting

De mobiele kraan is (van oudsher) de basis voor de heffing van de contributie, daarom 100%. Vaste torenkranen worden doorgaans onbemand verhuurd en genereren lagere omzet, daarom 75%. Autolaadkranen worden niet in hoofdzaak ingezet voor hijswerkzaamheden maar met name voor laden - lossen, daarom 50%. Hoogwerkers worden uitsluitend onbemand verhuurd en hebben een lagere verhuurwaarde en dus lagere omzet, daarom 10%.

Wegingsfactoren kunnen worden aangepast met voorstel van het bestuur aan de ledenvergadering en accordering met meerderheid van stemmen. (Leden kunnen het bestuur gemotiveerd verzoeken om de wegingsfactoren aan te passen.) Statutair is bepaald dat er materieel moet worden geëxploiteerd. Dus moet er sprake zijn van minimaal 1 stuks materieel. (Laatste bepaling geldt bijvoorbeeld bij een bedrijf met uitsluitend minder dan 5 hoogwerkers.)

NB: De scope van de VVT is verticaal transport. Al het materieel dat onder de scope valt van de VVT moet worden opgegeven.

Voorbeeld berekening:

U exploiteert 5 mobiele kranen, 18 hoogwerkers, 3 autolaadkranen en 3 vaste torenkranen. De berekening van het aantal kranen t.b.v. het bepalen van de 'bijdrage per kraan' gaat als volgt:

$$5 \cdot 100\% + 18 \cdot 10\% + 3 \cdot 50\% + 3 \cdot 75\% = 5 + 1,8 + 1,5 + 2,25 = 10,55$$

Het getal 10,55 wordt afgerond naar 11.

De contributie wordt, conform contributietabel, berekend op basis van een aantal van 11 kranen.

NB: *Uitkomsten eindigend op 0,49 worden naar beneden afgerond, daarboven (0,50) naar boven.*



Contributieoverzicht 2026

aantal kranen	contributie per bedrijf	aantal kranen	contributie per bedrijf	aantal kranen	contributie per bedrijf	aantal kranen	contributie per bedrijf	aantal kranen	contributie per bedrijf
1	€ 996	41	€ 5.960	81	€ 7.978	121	€ 9.246	161	€ 10.174
2	€ 1.180	42	€ 6.028	82	€ 8.019	122	€ 9.269	162	€ 10.198
3	€ 1.364	43	€ 6.096	83	€ 8.060	123	€ 9.292	163	€ 10.221
4	€ 1.548	44	€ 6.164	84	€ 8.101	124	€ 9.316	164	€ 10.244
5	€ 1.732	45	€ 6.232	85	€ 8.142	125	€ 9.339	165	€ 10.267
6	€ 1.898	46	€ 6.300	86	€ 8.183	126	€ 9.362	166	€ 10.291
7	€ 2.064	47	€ 6.367	87	€ 8.225	127	€ 9.385	167	€ 10.314
8	€ 2.230	48	€ 6.435	88	€ 8.266	128	€ 9.408	168	€ 10.337
9	€ 2.396	49	€ 6.503	89	€ 8.307	129	€ 9.432	169	€ 10.360
10	€ 2.562	50	€ 6.571	90	€ 8.348	130	€ 9.455	170	€ 10.383
11	€ 2.711	51	€ 6.639	91	€ 8.389	131	€ 9.478	171	€ 10.398
12	€ 2.859	52	€ 6.707	92	€ 8.430	132	€ 9.501	172	€ 10.412
13	€ 3.007	53	€ 6.775	93	€ 8.471	133	€ 9.525	173	€ 10.426
14	€ 3.155	54	€ 6.842	94	€ 8.512	134	€ 9.548	174	€ 10.441
15	€ 3.303	55	€ 6.910	95	€ 8.553	135	€ 9.571	175	€ 10.455
16	€ 3.425	56	€ 6.951	96	€ 8.594	136	€ 9.594	176	€ 10.469
17	€ 3.546	57	€ 6.992	97	€ 8.635	137	€ 9.617	177	€ 10.483
18	€ 3.668	58	€ 7.033	98	€ 8.676	138	€ 9.641	178	€ 10.498
19	€ 3.789	59	€ 7.075	99	€ 8.717	139	€ 9.664	179	€ 10.512
20	€ 3.910	60	€ 7.116	100	€ 8.758	140	€ 9.687	180	€ 10.526
21	€ 4.032	61	€ 7.157	101	€ 8.782	141	€ 9.710	181	€ 10.540
22	€ 4.153	62	€ 7.198	102	€ 8.805	142	€ 9.733	182	€ 10.555
23	€ 4.275	63	€ 7.239	103	€ 8.828	143	€ 9.757	183	€ 10.569
24	€ 4.396	64	€ 7.280	104	€ 8.851	144	€ 9.780	184	€ 10.583
25	€ 4.518	65	€ 7.321	105	€ 8.875	145	€ 9.803	185	€ 10.598
26	€ 4.621	66	€ 7.362	106	€ 8.898	146	€ 9.826	186	€ 10.612
27	€ 4.725	67	€ 7.403	107	€ 8.921	147	€ 9.849	187	€ 10.626
28	€ 4.828	68	€ 7.444	108	€ 8.944	148	€ 9.873	188	€ 10.640
29	€ 4.932	69	€ 7.485	109	€ 8.967	149	€ 9.896	189	€ 10.655
30	€ 5.035	70	€ 7.526	110	€ 8.991	150	€ 9.919	190	€ 10.669
31	€ 5.139	71	€ 7.567	111	€ 9.014	151	€ 9.942	191	€ 10.683
32	€ 5.243	72	€ 7.608	112	€ 9.037	152	€ 9.966	192	€ 10.698
33	€ 5.346	73	€ 7.650	113	€ 9.060	153	€ 9.989	193	€ 10.712
34	€ 5.450	74	€ 7.691	114	€ 9.083	154	€ 10.012	194	€ 10.726
35	€ 5.553	75	€ 7.732	115	€ 9.107	155	€ 10.035	195	€ 10.740
36	€ 5.621	76	€ 7.773	116	€ 9.130	156	€ 10.058	196	€ 10.755
37	€ 5.689	77	€ 7.814	117	€ 9.153	157	€ 10.082	197	€ 10.769
38	€ 5.757	78	€ 7.855	118	€ 9.176	158	€ 10.105	198	€ 10.783
39	€ 5.825	79	€ 7.896	119	€ 9.200	159	€ 10.128	199	€ 10.798
40	€ 5.893	80	€ 7.937	120	€ 9.223	160	€ 10.151	200	€ 10.812

Extra bijdrage per vestiging: € 325,-

Bovenstaande bedragen zijn allen exclusief BTW